

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
KATA PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DARTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.2. Latar Belakang.	1
1.2.1 Tabel Rekapitulasi Jumlah Karyawan PT. Sinar Jernih Sarana.....	2
1.3. Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	4
1.3.1. Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	4
1.3.2. Pembatasan Masalah.....	4
1.4. Perumusan Masalah	4
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.6.1. Manfaat Bagi Perusahaan	6
1.6.2. Manfaat Bagi Peneliti	6
1.6.3. Manfaat Bagi Peneliti Selanjutnya	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1.Tinjauan teori	7
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	7
2.1.2. Pengukuran Kinerja Karyawan	9

2.1.3. Pengertian Stres Kerja.....	9
2.1.4. Pengertian Motivasi	14
2.1.5. Teori Motivasi.....	16
2.1.6. Pengertian Pengalaman Kerja	17
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	19
2.3. Hubungan Antar Variabe	23
2.3.1. Hubungan Stres Kerja dan Kinerja Karyawan.....	23
2.3.2. Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	24
2.3.3. Hubungan Pengalaman Kerja dengan peningkatan kinerja	25
2.4. Hipotesis.....	26
2.5. Model Penelitian	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1. Desain Riset	27
3.2. Jenis dan sumber Data.....	27
3.2.1. Jenis data	27
3.2.2. Sumber Data.....	28
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	29
3.3.1. Populasi.....	29
3.3.2. Sampel.....	30
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	30
3.3.4. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4. Unit Analisis	32
3.5. Devinisi Operasional Variabel	32
3.5.1. Variabel terikat / dependen	32
3.5.2. Variabel bebas / independene	33
3.5.3. Variabel stres Kerja (X1).....	33
3.5.4. Variabel motivasi kerja (X2)	34

3.5.5. Variabel Pengalaman Kerja (X3).....	34
3.6. Teknik Analisis Data.....	36
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	36
3.6.2. Uji Validitas	36
3.6.3. Uji Reliabilitas	38
3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.6.5. Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi (R ²).....	39
3.6.6. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji-t)	39
3.6.7. Uji Signifikansi Simultan (Uji-f)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1. Deskriptif Data / Karakteristik Responden	42
4.1.2. Uji Validitas	45
4.1.7. Uji Reliabilitas	50
4.1.12. Uji Asumsi Klasik.....	53
4.1.13. Normalitas.....	54
4.1.14. Uji Multikolinieritas.....	55
4.1.15. Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.1.16. Regresi Linier Berganda	57
4.1.17. Uji T	57
4.1.18. Uji F	62
4.1.19. Koefisien Determinasi	63
4.2. Pembahasan.....	64
4.3. Temuan Penelitian.....	68
4.4. Keterbatasan Penelitian.....	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran.....	71
5.3. Implikasi Praktis	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN – LAMPIR	

DAFTAR TABEL

1.2.1. Rekapitulasi Jumlah Karyawan PT. Sinar Jernih Sarana	2
2.2.1. Penelitian Sebelumnya	19
3.3.5. Skala Likert	31
3.5.6. Definisi Operasional Variabel.....	35
4.1.3. Hasil Uji Validitas Stres Kerja (X1)	46
4.1.4. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	47
4.1.5. Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X3).....	48
4.1.6. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	49
4.1.8. Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja (X1).....	51
4.1.9. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)	51
4.1.10. Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X3).....	52
4.1.11. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	53
4.1.14. Hasil Uji Multikolinieritas	55
4.1.17. Hasil Uji T.....	57
4.1.18. Hasil Uji F	62
4.1.20. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	

DAFTAR GAMBAR

2.5. Model Penelitian	26
4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2. Reponden Berdasarkan Usia	43
4.3. Responden Berdasrkan Pendidikan Terakhir	44
4.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
4.1.13. Hasil Uji Normalitas (Y) P-Plot	54
4.1.5. Hasil Uji Heteroskedastisitas	56